

## A BOLA ROLOU: CAMPEONATO ANUAL DO SINDICATO COMEÇA COM BONS JOGOS E TRABALHADORES DÃO SHOW DE TALENTO.

PÁG. 14



**CAMPEONATO DE FUTEBOL O ANO TODO.**  
Evento promovido pelo Sechorbs reúne trabalhadores durante todo ano em uma disputa eletrizante. Campeonato já começou mas os associados podem participar e inscreverem-se em uma das equipes.

**EVENTO PARA ASSOCIADAS:**  
SINDICATO REÚNE TRABALHADORAS NA SEDE COM SORTEIO DE PRÊMIOS.

PÁG. 04



### OUTROS DESTAQUES

PÁG. 06



**ASSEMBLEIAS GARANTEM BENEFÍCIOS AOS TRABALHADORES: CONFIRA AS RECENTES CONQUISTAS DO SINDICATO.**

PÁG. 12



**CAMPANHA DE SINDICALIZAÇÃO: SINDICATO VISITA TRABALHADORES EM TODA REGIÃO. NA FOTO ACIMA, ENTREGA DE INFORMATIVOS EM EMPRESA DE PROMISSÃO/SP.**

**MAIO TRABALHADOR**

# SELEÇÃO DE PRÊMIOS

tv SECHORBS

**TUDO SÓCIO PARTICIPA! ATIVE SEU CADASTRO PELO WHATS ENVIANDO HOLERITE MAIS RECENTE.**

**SORTEIO 29/MAIO 15HS**



Mantenha sua carteirinha atualizada e participe do sorteio! Faça seu cadastro através do QR-CODE.

**SEJA SÓCIO! SEJA SÓCIA!**

## EDITORIAL PALAVRA DO PRESIDENTE



### MAIO DE VITÓRIAS, MAS TAMBÉM DE MUITA LUTA PRECEDIDA.

Chegamos no mês do trabalhador. De fato todo dia é dia de trabalho, ainda mais a nossa categoria que nunca para; mas em especial neste mês, lembramos (e relembremos) com maior ênfase a importância do labor e do operário. Neste quinto mês do ano, tão cedo já celebramos com o primeiro de maio, o dia do trabalho. Ressaltamos nesse tempo a força motriz das categorias nos diversos setores, homenageando o trabalhador e a trabalhadora ao qual empregam seus esforços e conhecimento para “manterem a roda girando”. Apesar de todo empenho de celebração que a data nos remete, sabemos que ainda há muito o que se fazer para valorizar os trabalhadores. E não precisamos apenas do mês de maio para lembrarmos disso. Nós com entidade sindical representante dos interesses dos empregados no comércio em hotéis, motéis, restaurantes, fast-foods e demais empresas desse setor, temos empenhado todos os nossos esforços possíveis para que haja melhor remuneração aos empregados da categoria, bem como o bem-estar social nos postos de trabalho, com dignas condições de saúde e segurança. O resultado tem sido mantermos uma convenção coletiva garantindo direitos e benefícios; acordos coletivos celebrados com empresas que garantem ainda mais vantagens aos empregados; uma área social do sindicato voltada para esporte, lazer, entretenimento, saúde para a categoria; além do serviço prestado como assessoria jurídica e acolhimento dos trabalhadores no dia a dia do funcionamento da entidade. Maio é importante para olharmos o que já conquistamos com muita luta pois, direitos básicos como férias, décimo terceiro, fundo de garantia, foram alcançados por movimentos que enfrentaram com muito suor a precarização do trabalho nos séculos passados. Por isso, celebrando as conquistas que alcançamos no presente e temos esperança que com essa construção histórica do passado e presente, o futuro do trabalho e seus desafios que nos esperam como inteligência artificial, indústria 5.0, terceirização, uberização, pejotização e outras especulações que tangem o mercado, só terão vantagens para o empregado se houve uma luta de classe firme, sólida e aguerrida. Por isso, neste maio trabalhador, celebramos o emprego e renda, reivindicamos melhores condições de trabalho e salários, agradecemos a Deus por cada oportunidade de emprego em nossa categoria e assim, como todos dias do nosso habitual “bate ponto”, trabalhamos, lutamos e resistimos. Viva o trabalhador! Viva o primeiro de maio! Seja próspera nossa categoria!

**Francisco Pereira de Andrade** é presidente do Sindicato dos Empregados no Comércio Hoteleiro, Restaurantes e Bares de Bauru e Região; diretor na FETRHOTEL, Federação Interestadual da categoria e Força Sindical.

### POR EMPREGOS NA REGIÃO, SINDICATO RECEBE SECRETÁRIO DO DESENVOLVIMENTO ECONÔMICO PARA AVALIAÇÃO DA CATEGORIA.



Em reunião ocorrida na sede da entidade em Bauru, esteve presente o secretário municipal de desenvolvimento econômico, sr. Arnaldo Ribeiro e o advogado, dr. Olavo, ambos recebidos pelo presidente do SECHORBS, Sr. Francisco Pereira de Andrade. O objetivo do encontro foi debater temas relacionados a geração de emprego e renda na região e políticas públicas de valorização da mão de obra no setor, haja vista que as funções de garçom e garçonete estão sofrendo defasagem com baixos salários, trabalhadores informais e desvalorização da profissão com as novas tecnologias no atendimento ao público em bares e restaurantes.

### DIRETOR DIEGO REPRESENTA O SECHORBS EM SUA ATUAÇÃO NO CONSELHO MUNICIPAL DE EMPREGO E RENDA DE BAURU.



Ocorrida na Secretaria de Desenvolvimento Econômico de Bauru (SEDECON), o diretor do sindicato, Diego Tadeu (à esquerda), acompanhou a reunião mensal do conselho que tem como objetivo discutir políticas públicas municipais para gerar emprego e renda em Bauru e região.

### LENÇÓIS PAULISTA: EM REUNIÃO COM TRABALHADORES DO NOVOTEL, SINDICATO APRECIA PAUTA PARA ACORDO COLETIVO.



O SECHORBS esteve no hotel NOVOTEL, em Lençóis Paulista, atendendo pedido de trabalhadores, para apreciação de pauta para acordo coletivo de trabalho. A entidade sindical foi recebida pela gerente interina da unidade, além de outros trabalhadores. Na oportunidade, o sindicato esclareceu dúvidas e orientou os presentes quanto a solicitação de uma minuta que irá beneficiar os colaboradores em relação as gorjetas (taxa de serviço). O presidente do sindicato, Sr. Francisco Pereira, esteve presente na reunião, além do diretor do sindicato Daniel Andrade e o agente sindical Caio Lima.

# OUTBACK: SINDICATO CONSEGUE MELHORIA NA REMUNERAÇÃO, REAJUSTE NO PRÊMIO ASSIDUIDADE E OUTROS BENEFÍCIOS.



**Ouvir os trabalhadores e defender suas reivindicações!** Foi assim que o Sechorbs atuou em uma grande campanha de reivindicações com a Outback, em Bauru. Com uma atuação através da negociação coletiva, SINDICATO e EMPRESA chegaram a um acordo com vantagens para os funcionários da unidade localizada no Boulevard Shopping, após assembleia realizada. Desde o ano passado, a entidade sindical vem reunindo-se com os trabalhadores e colhendo reivindicações, sempre apresentando para o Outback, buscando assim acolher os pleitos enviados pelos colaboradores junto à marca.

Após uma atuação pautada na busca pelos interesses da classe, o sindicato então conseguiu por meio do novo acordo coletivo de trabalho, uma política de valorização do trabalhador, com melhorias na remuneração, prêmio assiduidade acima do previsto em CCT, regras para gorjeta e outras garantias. O presidente do Sindicato, sr. Francisco Pereira de Andrade esteve presente na assembleia, explicando sobre a minuta e expondo as conquistas promovidas pela ente sindical. Também estiveram assessorando os trabalhos o diretor Daniel Andrade e os agentes sindicais Caio Lima e Júlia Duarte.



## PRINCIPAIS CONQUISTAS

**MELHORA NA REMUNERAÇÃO DE HORISTAS** Os trabalhadores da Outback, em sua maioria horistas, demonstraram ao sindicato descontentamento com as remunerações auferidas. Ocorre que, antes deste acordo, a empresa só garantia remuneração para no mínimo 90 horas mensais, valor muito abaixo do piso salarial da categoria e que de fato ocorria com a grande maioria dos colaboradores. Este teto de remuneração foi observado pelo sindicato após consultar alguns holerites fornecidos pelos funcionários e apontados pelos próprios. Agora, com o novo acordo, os trabalhadores do Outback contratados como horistas, receberão no mínimo 110 horas mensais, uma melhora de aproximadamente 35% nestes salários.

**PRÊMIO ASSIDUIDADE ESPECIAL** O Sindicato conseguiu um novo reajuste no prêmio assiduidade. O último reajuste havia sido em janeiro deste ano, com a nova CCT vigente, onde o prêmio passou de R\$ 60,00 para R\$ 100,00, sendo que tem direito ao valor o trabalhador que não apresentar falta injustificada no mês. Ainda assim, após reivindicação por uma política de valorização da mão-de-obra do trabalhador da Outback, o prêmio assiduidade passará por novo reajuste e será de R\$ 150,00 reais em maio deste ano, além de outro reajuste para 2025.

**GORJETAS** Também foram regulamentadas regras para as gorjetas. O valor das gorjetas no Outback são de 12% e não 10% como geralmente cobradas dos clientes em outras empresas do setor. Além disso, foi determinada em assembleia a cotização de divisão por função e setor, conforme aprovaram os trabalhadores. Com as gorjetas regulamentadas no acordo, há garantia de melhora na remuneração dos funcionários, pois está previsto no acordo coletivo que os valores recebidos de gorjeta incidirão nos cálculos previdenciários, FGTS, média de férias e décimo terceiro. Além deste temas, outras garantias foram aprovadas no acordo, que teve sua contemplação através de uma votação dos trabalhadores presentes, promovida pelo sindicato em assembleia, sendo que a maioria aprovou e optou pela homologação do ACT.

## EVENTO PARA ASSOCIADAS: SINDICATO REÚNE CENTENA DE TRABALHADORAS NO MARÇO MULHER.



*Festividade realizada na sede do SECHORBS no final de Março, reuniu muitas associadas em uma tarde de confraternização e sorteio de prêmios como TVs, celulares e vale PIX de até R\$ 450,00.*

Ao todo foram dezenas de prêmios sorteados para trabalhadoras em Bauru, Lins, Lençóis Paulista e região. Atividade encerrou o calendário do mês de março, que reuniu atos em prol do direito da mulher, reivindicação de igualdade de gênero e a luta pela valorização da mão de obra feminina.

O presidente do sindicato, Sr. Francisco Pereira de Andrade, congratulou as trabalhadoras e incentivou que as associadas aproveitassem a campanha dedicada as mulheres para fortalecerem-se no trabalho e resistirem com dignidade, respeito e valorização na mão de obra através da boa remuneração.

Doralice Albuquerque, cozinheira e diretora do sindicato, conduziu a palavra dedicada as associadas nesta tarde. Para "Dora", como é conhecida, as mulheres devem ocupar os espaços que lhe são oportunizados com muita auto estima e confiança em si mesmas, pois como relatou a diretora, "não é simples para a mulher vencer as dificuldades do dia a dia que desde cedo enfrentamos". Doralice ainda expôs que, com um olhar para dentro de si mesmas e com fé em Deus, as mulheres conseguem chegar onde quiserem.

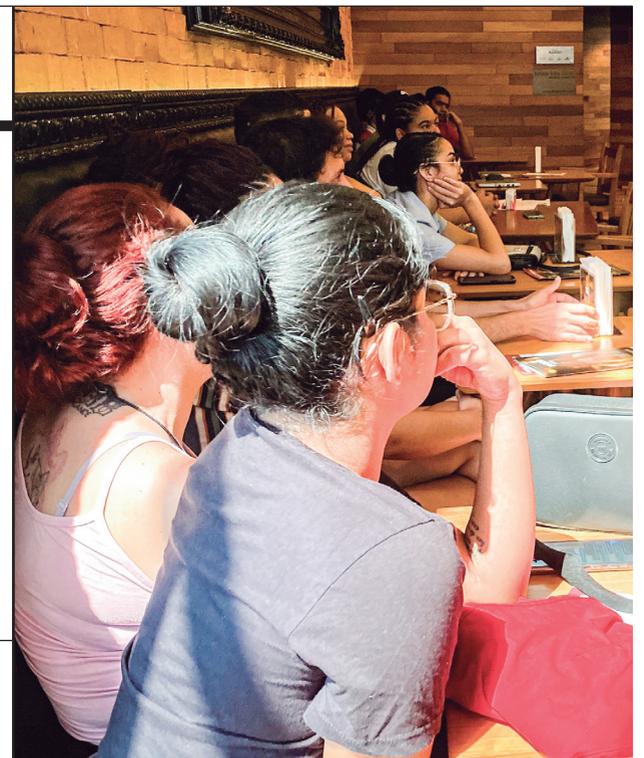
O evento trouxe alegria e união, tornando a tarde das trabalhadoras uma verdadeira festa com muita animação proporcionada pelas próprias associadas.





# ASSEMBLEIA NO MADERO E JERÔNIMO: SINDICATO CONSEGUE REAJUSTE NO ASSIDUIDADE E OUTROS BENEFÍCIOS EM ACORDO COLETIVO FIRMADO COM EMPRESA.

Em duas assembleias realizadas nas lojas Madero e Jerônimo, SECHORBS apresentou aos trabalhadores conquistas celebradas através de reivindicações.



## ASSEMBLEIA 01 MADERO

Pela manhã, o sindicato esteve na unidade do Madero no Bauru Shopping apresentando o acordo aos trabalhadores. Na oportunidade, o presidente da entidade, sr. Francisco Pereira, esclareceu dúvidas e ouviu reivindicações. Além do presidente, estiveram também pelo sindicato, o diretor Daniel Andrade e os agentes sindicais, Douglas Júnior e Caio Lima, além da advogada, Dra. Luciana Nierotika, neste ato representando o jurídico da empresa e colhendo as propostas encaminhadas pelos trabalhadores ao sindicato. Após exposição da minuta e esclarecimentos das dúvidas, conduziu-se a votação, na qual ao fim de todos os votos serem realizados nesta primeira assembleia, a urna foi lacrada e conduzida até a outra unidade da empresa, na loja do Jerônimo, para continuação da apuração dos votos.

## ASSEMBLEIA 02 JERÔNIMO

No início da tarde, o sindicato esteve na unidade do Jerônimo em Bauru apresentando o acordo aos trabalhadores, em segunda assembleia. Após exposição da minuta e esclarecimentos das dúvidas, conduziu-se a votação, sendo que foram apurados os votos das duas assembleias realizadas nas lojas do Madero e Jerônimo. Os trabalhadores de forma unânime aprovaram o acordo que já começa a vigorar e beneficiar os funcionários.



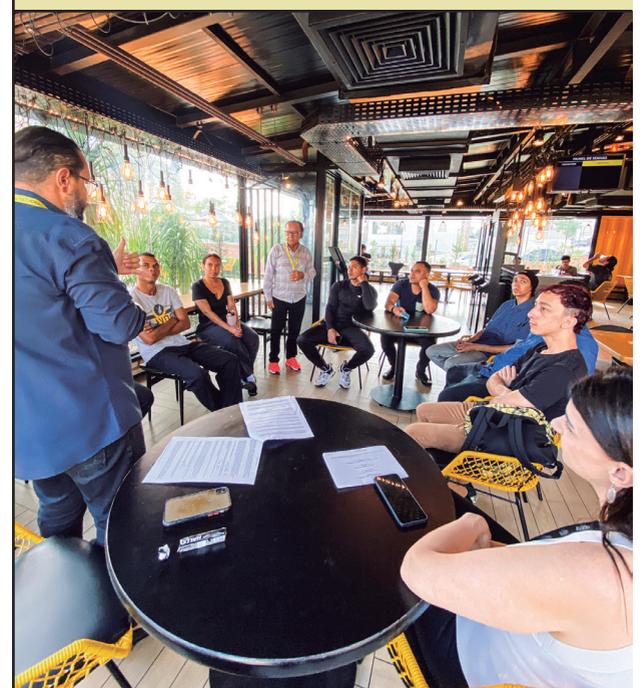
## PRINCIPAIS CONQUISTAS

**REAJUSTE NO PRÊMIO ASSIDUIDADE.**

**SAÚDE E SEGURANÇA: MANUTENÇÃO E CUIDADOS NOS ALOJAMENTOS DOS TRABALHADORES.** Após denúncias apuradas, empresa firma acordo com sindicato com garantias de melhorias nos alojamentos oferecidos aos colaboradores.

**TRIÊNIO** Pagamento de retroativos atrasados e imediata aplicação em folha do benefício.

**GORJETAS** Regras sobre rateio das gorjetas com garantias para os trabalhadores e fiscalização do sindicato.





## ASSEMBLEIA NA BORELLI BAURU: SINDICATO GARANTE MELHORA NO PRÊMIO ASSIDUIDADE DE ATÉ R\$ 250,00, "VALE UBER" E OUTROS BENEFÍCIOS.



Reunião com trabalhadores ocorreu na unidade da empresa localizada na avenida Getúlio Vargas, em Bauru, após convocação a todos os trabalhadores feita pela entidade sindical. Objetivo da assembleia era celebração do acordo coletivo que prevê melhoras no prêmio assiduidade pago aos funcionários e outras ajudas de custo, como transporte. Funcionários das duas unidades da Borelli na cidade (Getúlio e Bauru Shopping) serão beneficiados pelas conquistas após assembleia, que teve um resultado de forma unânime após votação dos presentes, sob escrutínio secreto. Presente no ato, o presidente do sindicato, Sr. Francisco Pereira, abriu os trabalhos e expôs aos presentes quanto a importância da negociação e os benefícios oferecidos aos trabalhadores, conquistados pelo sindicato. O diretor Daniel Andrade e os agentes silenciais Caio Lima e Douglas Júnior, também presentes na reunião, expuseram as cláusulas e esclareceram dúvidas. Além dos valores melhorados no prêmio assiduidade, garantidos pelo acordo coletivo, que variam de R\$ 250,00 a R\$ 150,00, o sindicato conseguiu também outros benefícios como: R\$ 240,00 mensais de ajuda de custo para transporte, pago aos trabalhadores; isenção do desconto dos 6% do vale transporte para trabalhadores que utilizarem o benefício cedido pela empresa; transporte garantido, pago pela empresa, aos trabalhadores onde a jornada de trabalho exceda às 23 horas; banco de horas com garantias especiais aos trabalhadores.



## ASSEMBLEIA HOTEL INTERCITY.

Assembleia foi realizada em auditório interno da empresa e reuniu funcionários que apreciaram a pauta para renovação do acordo coletivo, com regras e garantias para os trabalhadores no Banco de Horas. Na oportunidade houve a exposição da minuta, esclarecimento de dúvidas e ainda sindicalização de novos funcionários. Ao final, renovação do acordo foi aceita pelos trabalhadores, após apuração de votação, por maioria simples dos votos. Ato conduzido pelo diretor do SECHORBS, Daniel Andrade, e pelos agentes sindicais, Douglas Júnior e Caio Lima.



# ASSEMBLEIAS COM FUNCIONÁRIOS DAS LOJAS REI DO MATE E SABOR DE FAMÍLIA: SINDICATO CONSEGUE REAJUSTE NO PRÊMIO ASSIDUIDADE EM ACORDO COM EMPRESA.

APÓS NEGOCIAÇÃO COM EMPREGADOR, EMPRESAS DO GRUPO CONCEDERÃO MENSALMENTE R\$ 400,00 DE ASSIDUIDADE AOS TRABALHADORES QUE NÃO POSSUÍREM FALTAS INJUSTIFICADAS.

## ASSEMBLEIA 01 REI DO MATE "CDU UNIMED"



Primeiro ato com trabalhadores das quatro empresas do grupo, ocorreu pela manhã, na unidade Rei do Mate do "CDU - Unimed", em Bauru e reuniu funcionários de 2 lojas. O sindicato pleiteou junto a empresa um reajuste no prêmio assiduidade no valor de R\$ 400,00, com regras e garantias para trabalhadoras em licença maternidade, afastados por férias e outros auxílios. O presidente da entidade, Sr. Francisco Pereira de Andrade, esteve no ato e conversou com as trabalhadoras, explicando a minuta e esclarecendo dúvidas. Além do presidente, estiveram também auxiliando o ato o direto Daniel Andrade e os agentes sindicais Douglas Júnior e Caio Lima.



**ASSEMBLEIA 02 REI DO MATE "HOSPITAL UNIMED"**



Segundo ato com trabalhadores ocorreu no período da tarde, na unidade localizada no Hospital Unimed, em Bauru, reunindo novamente trabalhadores de outras 2 lojas do grupo. Após exposição da minuta e esclarecimento de dúvidas, houve votação e apuração dos votos obtidos nas duas assembleias, tanto na presente no período da tarde, quanto a realizada em outra unidade pela manhã. O presidente do Sindicato, Sr. Francisco, ainda parabenizou a organização da empresa quanto a convocação dos trabalhadores, visto que todos os funcionários participaram das assembleias promovidas pela entidade durante o dia, em ambos os atos. O diretor salientou que a conquista se dá em um momento onde outras assembleias com o mesmo tema estavam sendo realizadas, fortalecendo a luta do sindicato pela manutenção do benefício.



*Em duas assembleias realizadas no mesmo dia, trabalhadores optaram pela homologação do acordo coletivo nos moldes apresentados pelo sindicato.*

# ASSIDUIDADE MELHORADO NO AUSTIN EM LINS E LENÇÓIS PAULISTA: TRABALHADORES DAS EMPRESAS APROVAM ACORDO EM DUAS ASSEMBLEIAS PROMOVIDAS PELO SINDICATO.

*O objetivo das assembleias foi apreciação do acordo coletivo que prevê melhoria no prêmio assiduidade dos trabalhadores, que hoje é de R\$ 100,00 e com a aprovação da minuta, passará a ser de R\$ 420,00 em 2024 e R\$ 460,00 em 2025.*

## ASSEMBLEIA 01 AUSTIN LENÇÓIS PAULISTA/SP



O Sechorbs foi procurado pela empresa que comunicou o fim do fornecimento das refeições aos funcionários. De imediato, a entidade representante dos trabalhadores solicitou uma contra proposta por parte do empregador e iniciou uma negociação para suplementar o prêmio assiduidade pago através de cartão alimentação. O sindicato pediu ainda que a empresa fornecesse um cartão aceito em vários estabelecimentos para que os valores pagos como prêmio assiduidade fossem utilizados como "saldo livre" pelos funcionários.

**ASSEMBLEIA 02 AUSTIN LINS/SP**

Presente nas assembleias, o presidente do SECHORBS, Sr. Francisco Pereira de Andrade pontuou sobre a importância do sindicato representando os trabalhadores em uma negociação como essa. Segundo Francisco, sem atuação do sindicato os trabalhadores muito provavelmente poderiam perder direitos sem uma contrapartida justa e ainda sem ter a opção de, por meio da assembleia geral, consentir ou não com a proposta. Também participaram pelo SECHORBS o diretor Daniel Andrade e os agentes sindicais Douglas Júnior e Caio Lima, quem esclareceram as dúvidas durante assembleia. Ao final da exposição da minuta, conduziu-se a votação por escrutínio secreto. Foram realizadas duas votações em dias diferentes, a primeira em Lençóis Paulista e a segunda na unidade da empresa em Lins, sendo que nesta segunda, ao final da exposição da minuta do acordo e manifestações dos trabalhadores, fora aberta a urna que estava lacrada após votação na primeira assembleia em Lençóis Paulista. Então, prosseguindo a votação com os trabalhadores em Lins, apurou-se no final a totalização dos votos e o acordo foi aprovado pela grande maioria dos presentes.

*Ao todo, dezenas de trabalhadores serão beneficiados pela conquista do sindicato. Segundo avaliou Francisco, presidente do sindicato, "assembleias assim são importantes, pois, através do voto secreto dos trabalhadores, a entidade sindical avalia melhor o termômetro de seus pleitos, sendo que, a opção pela grande maioria dos presentes, demonstra que estamos no caminho correto na condução das relações entre capital e trabalho".*



# SINDICATO PRESENTE: EM VISITAS A TRABALHADORES NAS EMPRESAS DO SETOR EM BAURU E REGIÃO, CATEGORIA É FORTALECIDA COM ATUAÇÃO DO SECHORBS.



Entidade esteve presente em empresas de Bauru, Lins, Lençóis Paulista e demais cidades da região, numa grande campanha de sindicalização e atendimentos aos trabalhadores. Na oportunidade, o SECHORBS esclareceu dúvidas e apresentou as novidades da categoria através do informativo "Hoteleiros Bauru News". Confira alguns cliques realizados nessas vistas.



**ATUAÇÃO NA  
BASE TODA:  
SINDICATO ESTÁ  
PRESENTE EM  
TODA REGIÃO.**

**AGUDOS E LENÇÓIS PAULISTA**



**LINS**



**GUAÍÇARA E PROMISSÃO**



**PIRAJUÍ**



**PEDERNEIRAS E MACATUBA**



# A BOLA ROLOU: COMEÇOU O CAMPEONATO ANUAL PROMOVIDO PELO SINDICATO PARA ASSOCIADOS.



Evento tem caráter esportivo, mas de grande motivação para união e promoção da categoria. Jogos são realizados quinzenalmente, as segundas-feiras no período da manhã. Ao todo, serão dez rodadas onde as equipes disputam a modalidade de pontos corridos em turno e retorno, com rodada final prevista para agosto. Em novembro, o sindicato programou em sua agenda anual de eventos a tradicional “Copa dos Campeões”, um dia de festividade para os trabalhadores com novo campeonato, torneio de truco e churrasco.



**QUER BATER**  
UMA  
**BOLA??**  
+INFO WHATS 14 99629-4132

INSCREVA-SE PARA  
O CAMPEONATO  
ANUAL DO SINDICATO  
AINDA HÁ VAGAS!

JOGOS QUINZENAIS ÀS  
SEGUNDAS-FEIRAS  
08:30 E 09:30.





# POR QUE SINDICATO?

Os direitos dos trabalhadores são adquiridos através da luta sindical. Atuamos em frentes de negociação, seja através da Convenção Coletiva (todas as empresas - normas gerais) ou quando em Acordo Coletivo de trabalho (normas para grupos de empresas específicas).

## MAIO TRABALHADOR

Com essa luta diária, o Sindicato garante conquistas em favor dos trabalhadores. Ou seja, sem sindicato, sem direitos básicos. Veja a seguir alguns benefícios conquistados que talvez passam despercebidos pelo trabalhador:



### PLANO ODONTO PAGO PELA EMPRESA.

O Sindicato oferece aos trabalhadores, através da Convenção Coletiva de Trabalho, a garantia da obrigatoriedade de **CONTRATAÇÃO e MANUTENÇÃO do PLANO ODONTOLÓGICO PELA EMPRESA** à título de benefício a todos os seus empregados, sem custo ao trabalhador.

**As empresas que descumprirem esta norma e não contratarem um plano odontológico aos trabalhadores, arcarão e reembolsarão aos empregados os custos do tratamento executado.**

#### COBERTURA OBRIGATÓRIA DO PLANO:

**Rol Mínimo + Rol Ampliado**

### SEGURO DE VIDA E ASSISTÊNCIAS

Todo trabalhador da categoria tem direito a um seguro de vida com suporte, indenização por morte ou invalidez, além das assistências. Veja abaixo alguns benefícios obrigatórios que o seguro deve oferecer:



- Indenização por morte e invalidez
- Cesta básica
- Cesta natalidade
- Orientação médica por telefone
- Assistência recolocação profissional
- Assistência anti-stress
- Assistência nutricional
- Assistência farmacêutica

### OUTROS BENEFÍCIOS

#### PRÊMIO ASSIDUIDADE

#### PLR - PRODUTIVIDADE

#### 2 ABONOS MENSAIS PARA ACOMPANHAMENTO DE FILHO MENOR AO MÉDICO



Muito já foi conquistado pela classe trabalhadora até aqui, em especial através dos sindicatos.

Por isso é fundamental que todo trabalhador de uma categoria seja sindicalizado, pois já desfruta tanto dos benefícios históricos adquiridos, quanto pela presente luta retratada através das conquistas recentes como leis trabalhistas (CLT), benefícios de uma convenção coletiva ou acordo coletivo de trabalho.

Peça via Whats o catálogo com demais benefícios e saiba mais!

 **14 99629.4132**



**MAIO TRABALHADOR**

@sechorbs

**VEM AÍ**



**SORTEIO  
29/MAIO  
15HS**

# SELEÇÃO DE PRêmIOS

Durante o mês de maio, em celebração ao dia do trabalho, o sindicato realizará uma campanha especial voltada valorização dos trabalhadores, com sorteio de prêmios para os associados em um grande evento no final do mês.

**TODO SÓCIO PARTICIPA!**  
PRESENTES NO EVENTO OU NÃO.  
Mantenha sua carteirinha atualizada e participe do sorteio!

**EVENTO NA SEDE DO SINDICATO  
PARA TODOS OS ASSOCIADOS.**



Rua Agenor Meira, 17-80  
Vila Noemy | Bauru-SP

Bauru, Lins, Lençóis Paulista,  
Agudos, Pederneiras e região



**ATIVE SEU CADASTRO  
PELO WHATS APP,  
ENVIANDO HOLERITE  
MAIS RECENTE.**

**SEJA SÓCIO! SEJA SÓCIA!**

**CONFIRME PRESENÇA PELO WHATS APP.**



**SECHORBS**  
BAURU E REGIÃO

**SINDICATO DOS EMPREGADOS  
NO COMÉRCIO HOTELEIRO,  
RESTAURANTES E BARES DE  
BAURU E REGIÃO**

**FRANCISCO PEREIRA DE ANDRADE  
DIRETOR-PRESIDENTE**

**14 99629.4132**



IMAGENS MERAMENTE ILUSTRATIVAS.